

**Assistant Deputy Minister, Commercial Transportation Safety and Enforcement/Sous-ministre adjoint de la sécurité et de l'application des lois en matière de transport commercial; sous-ministre adjointe de la sécurité et de l'application des lois en matière de transport commercial**

*Apply By: Friday, January 17, 2025 11:59 pm EST*

**Make a real difference in a dynamic, high-profile environment**

The MTO is a world leader in moving people and goods safely, efficiently, and sustainably to support a globally competitive economy and a high-quality of life for Ontarians. You will lead a division, which is responsible for setting the direction for the development and implementation of commercial transportation safety and enforcement programs as well as training and services that contribute to the province's successful safety record.

The Assistant Deputy Minister (ADM), Commercial Transportation Safety and Enforcement is a newly created position that will provide overall executive leadership and direction for the long-term strategic planning, business planning, growth and transformation, as well as priority-setting and direction to this expanding division. You will provide leadership over the division as the industry grows to support increased population projections and related supply chain expansion, while the industry is undergoing major transformation over the next decade, such as electrification and automation of commercial vehicles.

**OPS Commitment to Diversity, Inclusion, Accessibility, and Anti-Racism:**

The OPS is an innovative, responsive, and accountable public service that works hard to be diverse, anti-racist, inclusive, accessible, merit-based, respectful and equitable. Diversifying leadership teams is a top OPS priority with the goal to achieve parity with the Ontario labour force by 2025 for the most underrepresented groups (Indigenous, racialized and persons with disabilities) in leadership positions.

To advance this goal, the OPS is collecting socio-demographic information that will help to address potential barriers and achieve equity in hiring. You are requested to complete the [voluntary survey](#) and contribute to building a more diverse, anti-racist, inclusive and accessible OPS.

The OPS invites all interested individuals to apply. As an organization that promotes equity and diversity, the OPS encourages applications from Indigenous and

racialized individuals and persons with disabilities. The OPS offers employment accommodation across the recruitment process and all aspects of employment consistent with the requirements of [Ontario's Human Rights Code](#). A dedicated team of employment accommodation specialists are available to discuss individual accommodation needs and ensure the hiring process is inclusive and free from barriers. Contact them at [ExecutiveAccommodations@ontario.ca](mailto:ExecutiveAccommodations@ontario.ca) if you require an accommodation to participate in the recruitment process. All information discussed related to accommodation will be kept confidential.

Visit the [OPS Anti-Racism Policy](#), the [OPS Diversity and Inclusion Blueprint](#) and the [Multi-Year Accessibility Plan](#) to learn more about the OPS commitment to advancing racial equity, accessibility, diversity and inclusion in the public service.

## **About the Job**

The ADM, Commercial Transportation Safety and Enforcement reports to the Deputy Minister, Transportation and has the following primary responsibilities:

- providing executive leadership and direction to the development and implementation of strategic programs and operational policies for commercial transportation vehicles
- ensuring commercial transportation safety is in alignment with legislative and regulatory frameworks, government priorities and long-term ministry objectives
- leadership and oversight of service functions delivered throughout the province, including those delivered by delegate/licensee organizations
- delivery of provincial commercial vehicle services through inspection, enforcement and educational programs
- developing effective working relationships with ministries, other levels of government, industry, delegate/licensee organizations, non-government organizations and stakeholders
- maintain awareness of emerging trends to plan for industry's ongoing transformation of best practices in commercial vehicle safety and compliance
- providing advice and expertise to the Deputy Minister on a broad range of commercial safety and enforcement issues and opportunities
- leading a results-based culture for the division that is grounded in a model of inclusion, collaboration and respect

## **How do I qualify?**

### **Executive Leadership**

You are a strategic, visionary and transformative leader who:

- questions the status quo, champions and delivers new approaches that reflect the evolving needs of the organization
- defines a vision and strategic direction to inspire teams and optimize the performance of the division
- develops and implements large-scale, multi-faceted strategies that are comprehensive and effective in continuous delivery of service excellence
- promotes inclusion, diversity, equity and accessibility through committed action
- has an appreciation of enforcement culture and practices as well as an understanding of the technology and data management systems used to monitor program effectiveness and compliance to objectives

### **Strategic Policy**

You are an experienced policy leader with:

- experience dealing with highly visible, complex, and politically sensitive issues
- proven capacity to coordinate policy issues, with clear accountabilities, to support achievement of the government's agenda
- the ability to provide sound strategic advice and briefs to the minister and deputy minister about the effectiveness and efficiency of policy and program initiatives
- an in-depth understanding of the public sector policy development life cycle and government decision-making processes

### **Relationship Management and Political Acuity**

You are a relationship builder and connector who:

- builds partnerships with senior executives across government, industry, delegate/licensee organizations, non-government organizations and stakeholders
- demonstrates impeccable judgement, diplomacy, and tact as you navigate complex, contentious, and sensitive situations
- works collaboratively with colleagues and stakeholders to advance shared priorities and manage complex issues
- builds and manages relationships based on transparency, accountability, and trust

### **Additional information:**

The OPS uses multiple methods to assess candidates for executive positions; these may include resume screening, interviews, assignments, psychometric assessments, simulations and reference checks.

**Notes:** First-hand experience in law enforcement would be an asset, as would the ability to communicate in both official languages.

**Job ID:** 224453

## How to apply:

1. You must apply online by visiting [www.ontario.ca/careers](http://www.ontario.ca/careers). You must enter the job ID number in the Job ID search field to locate the job ad.
2. Your cover letter and résumé combined should not exceed five (5) pages.
3. Customize your cover letter and resume to the qualifications listed on the job ad. Using concrete examples, you must show how you demonstrated the requirements for this job. We rely on the information you provide to us.
4. OPS employees are required to quote their WIN EMPLOYEE ID number when applying.
5. If you require a disability related accommodation in order to participate in the recruitment process, contact the Executive Recruitment Unit at [careersexecutive@ontario.ca](mailto:careersexecutive@ontario.ca).

Applicants to this competition may also be considered for other executive opportunities within the OPS.

---

**Postulez d'ici:** le vendredi 17 janvier 2025 23h59min HNE

## Faites une réelle différence dans un environnement dynamique et très médiatisé

Le ministère des Transports (MTO) est un chef de file mondial en matière de transport sécuritaire, efficace et viable de personnes et de marchandises en vue d'assurer une économie concurrentielle à l'échelle mondiale et une qualité de vie élevée pour les Ontariens. Vous dirigerez une division chargée d'établir l'orientation de l'élaboration et de la mise en œuvre de programmes de sécurité et de conformité en matière de transport commercial, ainsi que de la formation et des services qui contribuent à la réussite de la province en matière de sécurité.

Le sous-ministre adjoint (SMA), sécurité et application des lois en matière de transport commercial, est un nouveau poste qui assurera le leadership et l'orientation de la haute direction pour la planification stratégique à long terme, la planification des activités, la croissance et la transformation, ainsi que l'établissement des priorités et l'orientation de cette division en expansion. Vous assurerez le leadership de la division à mesure que l'industrie se développera pour appuyer les projections démographiques accrues et l'expansion connexe de la chaîne d'approvisionnement, tandis que l'industrie subit une transformation majeure

au cours de la prochaine décennie, comme l'électrification et l'automatisation des véhicules commerciaux.

### **Engagement de la FPO à l'égard de la diversité, de l'inclusion, de l'accessibilité et de la lutte contre le racisme:**

La FPO est une fonction publique novatrice, réceptive et responsable qui fait tout en son pouvoir pour être diversifiée, antiraciste, inclusive, accessible, basée sur le mérite, respectueuse et équitable. La diversification des cadres supérieurs est une priorité absolue de la FPO qui a pour but d'assurer la parité avec la population active de l'Ontario d'ici 2025 pour les groupes les plus sous-représentés (Autochtones, personnes racisées et personnes handicapées) au sein des cadres supérieurs.

Pour atteindre cet objectif, la FPO recueille des données sociodémographiques qui l'aideront à surmonter les obstacles potentiels et à réaliser l'équité en matière d'embauche. Vous êtes priés de répondre au [sondage volontaire](#) et de contribuer à rendre la FPO plus diversifiée, antiraciste, inclusive et accessible.

La FPO invite toutes les personnes intéressées à postuler. En tant qu'organisation qui promeut l'équité et la diversité, la FPO encourage les candidatures des Autochtones, des personnes racisées et des personnes handicapées. La FPO propose des mesures d'adaptation en matière d'emploi tout au long du processus de recrutement et dans tous les aspects de l'emploi, conformément aux exigences du Code des droits de la personne de l'Ontario . Une équipe de spécialistes de l'adaptation de l'emploi est disponible pour discuter des besoins individuels d'adaptation et veiller à ce que le processus d'embauche soit inclusif et sans obstacle. Contactez-les à l'adresse [at ExecutiveAccommodations@ontario.ca](mailto:ExecutiveAccommodations@ontario.ca) si vous avez besoin d'un aménagement pour participer au processus de recrutement. Toutes les informations concernant les aménagements resteront confidentielles.

Visitez les pages [Politique de la fonction publique de l'Ontario pour la lutte contre le racisme](#) et [Plan directeur sur l'inclusion et la diversité de la FPO](#) et le [Plan pluriannuel d'accessibilité](#) pour en savoir plus sur l'engagement de la FPO à faire progresser l'équité raciale, l'accessibilité, la diversité et l'inclusion dans la fonction publique.

## À propos du poste

SMA, sécurité et application des lois en matière de transport commercial, relève du sous-ministre des Transports, et a les responsabilités principales suivantes:

- assurer le leadership et l'orientation de la haute direction pour l'élaboration et la mise en œuvre de programmes stratégiques et de politiques opérationnelles pour les véhicules de transport commercial;
- veiller à ce que la sécurité du transport commercial soit conforme aux cadres législatifs et réglementaires, aux priorités gouvernementales et aux objectifs ministériels à long terme du ministère;
- assurer le leadership et la surveillance des fonctions de service offertes dans l'ensemble de la province, y compris celles exécutées par les organisations de délégués et de titulaires de permis;
- assurer la prestation de services provinciaux de véhicules commerciaux au moyen de programmes d'inspection, d'application de la loi et de sensibilisation;
- établir des relations de travail efficaces avec les ministères, les autres ordres de gouvernement, l'industrie, les organisations de délégués et de titulaires de permis, les organisations non gouvernementales et les intervenants;
- se tenir au courant des tendances émergentes afin de planifier la transformation continue par l'industrie des pratiques exemplaires en matière de sécurité et de conformité des véhicules commerciaux;
- fournir des conseils et de l'expertise au sous-ministre sur un large éventail de questions et de possibilités en matière de sécurité commerciale et d'application de la loi;
- diriger une culture axée sur les résultats pour la division qui est fondée sur un modèle d'inclusion, de collaboration et de respect.

## À quelles exigences dois-je répondre?

### Leadership de direction

Vous êtes un cadre stratégique, visionnaire et transformateur qui:

- remet en question le statu quo, défend et applique de nouvelles approches qui reflètent l'évolution des besoins de l'organisation;
- définit une vision et une orientation stratégique afin d'inspirer les équipes et d'optimiser le rendement de la division;
- élabore et met en œuvre des stratégies à grande échelle et à multiples facettes qui sont complètes et efficaces dans la prestation continue de l'excellence des services;
- favorise l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accessibilité grâce à des actions engagées;

- apprécie la culture et les pratiques d'application de la loi ainsi que la technologie et les systèmes de gestion des données utilisés pour surveiller l'efficacité du programme et la conformité aux objectifs.

## **Politique stratégique**

Vous êtes un dirigeant en matière de politiques expérimenté qui possède les atouts suivants:

- une expérience de direction dans le traitement de questions très visibles, complexes et politiquement sensibles;
- la capacité éprouvée de coordonner les questions stratégiques, avec des responsabilités claires, pour appuyer la réalisation du programme du gouvernement;
- la capacité de fournir des conseils stratégiques judicieux et des mémoires au ministre et au sous-ministre sur l'efficacité des initiatives en matière de politiques et de programmes;
- une compréhension approfondie du cycle de vie de l'élaboration des politiques du secteur public et des processus décisionnels du gouvernement.

## **Gestion des relations et acuité politique**

Vous savez bâtir des relations et mettre en relation les parties prenantes, et:

- vous établissez des partenariats avec des cadres supérieurs de l'ensemble du gouvernement, de l'industrie, des organisations de délégués et de titulaires de permis, des organisations non gouvernementales et des intervenants;
- vous faites preuve d'un jugement, d'une diplomatie et d'un tact irréfutables dans des situations complexes, litigieuses et sensibles.
- vous travaillez en collaboration avec des collègues et des intervenants pour faire avancer des priorités communes et gérer des questions complexes;
- vous établissez et gérez des relations fondées sur la transparence, la responsabilité et la confiance.

## **Renseignements supplémentaires:**

La fonction publique de l'Ontario utilise de nombreux moyens pour évaluer les candidats à des postes de direction, notamment: sélection de curriculum vitae, entretiens, missions, évaluations psychométriques, simulations et vérifications des références.

**Remarque:** Une expérience de première main en matière d'application de la loi serait un atout, tout comme la capacité de communiquer dans les deux langues officielles

**Numéro du concours:** 224453

**Comment postuler:**

1. Vous devez postuler en ligne à [www.ontario.ca/carrieres](http://www.ontario.ca/carrieres). Vous devez entrer le numéro du concours dans le champ Numéro du concours pour trouver l'offre d'emploi.
2. Votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae réunis doivent avoir un maximum de cinq (5) pages.
3. Adaptez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae en fonction des exigences figurant dans l'offre d'emploi. En utilisant des exemples concrets, vous devez faire ressortir en quoi vos aptitudes et vos compétences correspondent aux exigences du poste. Nous comptons sur les renseignements que vous nous fournissez.
4. Les membres de la FPO doivent indiquer leur numéro d'employé RIRH (WIN Employee ID Number) lorsqu'ils présentent leur candidature à un poste.
5. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap qui vous permettront de participer au processus de recrutement, envoyez un courriel à UNITÉ DU RECRUTEMENT DES CADRES à [careersexecutive@ontario.ca](mailto:careersexecutive@ontario.ca).

Les demandes reçues pour ce poste pourraient aussi être prises en considération pour d'autres postes de direction de la FPO.